



STIG/ BARUERI: ATIVAMENTE LADO A LADO DOS TRABALHADORES!



**Diretor Álvaro Ferreira
(Já Morreu) conduz
assembleia**



**Presidente do STIG/Barueri
negocia Jornada Especial**



**Serviço Odontológico na sede e
subsedes do STIG/Barueri**



Gráfico foi um
dos Ganhadores
do Hyundai
zero Km

CONFIRA AINDA:

- Editorial: Dia do Trabalho 2013 Pág 02
- Cidadania e Inclusão Pág 02
- Compare alguns itens da CCT E CLT Pág 03
- Cesta Básica: Famílias que dependem Pág 03

DIA DO TRABALHO EM 2013

Mesmo que algumas pesquisas tentem maquiar uma situação favorável, a verdade é que o trabalhador brasileiro chegou ao 1º de maio, Dia Internacional do Trabalho, sem ter o que comemorar.

O assunto em pauta foi sem dúvida a inflação e a perda do poder de compra do trabalhador assalariado. Porém, não foram apenas esses fatores que turvaram a comemoração do Dia do Trabalho: o que também incomodou foi o desemprego (rotatividade) que assolou, não só os companheiros da nossa categoria, bem como milhares de outros trabalhadores com idade economicamente ativa.



Isso remete a Revolução Industrial do século 18, porém com uma diferença:

hoje não se morre por causa de uma greve ou por reivindicar jornada de trabalho mais justa e humana, mas milhares de pessoas morrem toda hora, por não terem acesso ao mercado de trabalho, morrem de frustração, morrem pela falta de perspectiva.

O fato é que o desemprego mata mais que qualquer guerra, a partir do momento que se impede o pai de família de sustentar seus dependentes.

A relação de trabalho e produção está abalada e com um único objetivo: garantir maior lucratividade para os patrões.

Os trabalhadores estão passando por condições degradantes e subumanas de trabalho, por todas as formas de desemprego, pelo aumento dos vínculos vulneráveis, pela queda dos rendimentos reais e concentração da renda. É tanto descaso que realmente foi difícil comemorar o Dia Internacional do Trabalho.

Joaquim de Oliveira
Presidente STIG/BARUERI

Joaquim de Oliveira
Presidente STIG/BARUERI

SORTE

COMPANHEIRO GRÁFICO RECEBE SEU HYUNDAI ZERO KM

Os organizadores do 1º de Maio Unificado entregaram no último dia 10/05, os 19 automóveis zero Km sorteados no Dia do Trabalhador para participantes da festa.

O evento começou às 15h e, além dos ganhadores, contou com a presença de representantes das centrais Força Sindical, CTB, NCST e UGT, responsáveis pela festa do 1º de Maio Unificado.

A cerimônia aconteceu em São Caetano do Sul, na Avenida Goiás, 3.379 (Grupo Sinal).

Foram entregues 13 Hyundai HB20 1.0, cinco HB20 1.6 e um HB20X.



Um dos ganhadores foi o companheiro Gráfico Guilherme da Silva Franco. Ele recebeu seu automóvel diretamente das mãos de Paulo Pereira da Silva, que o parabenizou.

Paulinho lembrou o início das comemorações do 1º de Maio e destacou que os ganhadores são “pessoas de muita sorte”.



SOCIAL

Espaço da Cidadania: Presidente do Sindicato Derruba Preconceitos no Mercado de Trabalho

Em sua quinta edição, o Mutirão pela Inclusão e Empregabilidade da Pessoa com Deficiência reuniu centenas de pessoas e 22 organizações que atuaram em conjunto para derrubar mitos e preconceitos e abrir novos caminhos para o mercado de trabalho.

Em vários pontos fixos de informações ao público e às empresas ficaram posicionadas equipes da Gerência Regional do Trabalho e Emprego de Osasco do Ministério do Trabalho, da Previdência Social, de Secretarias Estaduais e Municipais, de entidades especializadas, de escolas, etc.

Teve momentos de esclarecimentos da lei de cotas, vasta programação cultural, exposição fotográfica, mostra de tecnologias assistivas e distribuição de informativos.

Os participantes cegos receberam a programação em Braille e participaram de exercícios de audiodescrição, fizeram caminhada com olhos vendados pelo



Shopping, aprenderam dicas da Língua Brasileira de Sinais, se emocionaram com a apresentação musical do Conservatório Vila Lobos, com o Coral de Libras, dançaterapia e outras demonstrações artísticas e culturais.

Compareceram delegações de várias cidades paulistas, o presidente do Sindicato dos Gráficos de Barueri, Joaquim de Oliveira, além do secretário adjunto de Estado da Secretaria dos Direitos da Pessoa com Deficiência, Marcos Pellegrini.

O 5º Mutirão foi realizado na Praça de Eventos do Osasco Plaza Shopping, Centro de Osasco.

POR UMA JORNADA DE TRABALHO HUMANA

Um dos assuntos indiscutivelmente preocupantes, apesar do avanço nas medidas adotadas, é que a maioria dos trabalhadores brasileiros ainda cumpre jornadas superiores a 40 horas por semana.

Seguindo a orientação da Organização Internacional do Trabalho o STIG/BARUERI segue ano a ano, na luta por um conjunto de ações políticas, que venha ao encontro de acordos cuja duração do trabalho preserve a saúde e a segurança; seja benéfica à família; favoreça a igualdade de gênero; eleve a produtividade; e facilite a escolha e influência dos trabalhadores no tocante a suas jornadas.

Na nossa categoria parece particularmente difícil predominar essa visão de redução de jornadas e da relação entre horas e produtividade, principalmente pela ausência de medidas governamentais para encorajá-la, aliada a postura do patronal que é gananciosa, imediatista e sem limites para lucrar.

Mesmo em meio a toda a alegação dos empresários, que “choram” e argumentam que as despesas com um trabalhador contratado com carteira assinada no Brasil são das mais altas do mundo, nós do STIG/BARUERI, não vamos descansar enquanto não reduzirmos a extenuante jornada na qual a categoria está sendo submetida em algumas empresas. Os contextos contrários a redução, são falsos e ilusórios.

Barrar às 40 horas semanais é querer negar o tempo precioso de descanso aos que produzem suas riquezas, é querer manter em regime de escravidão milhares de pais de família!

“Esperamos que os patrões do nosso segmento, sigam os exemplos de algumas empresas que atenderam a orientação do STIG/BARUERI e já estão flexibilizando seus horários, como por exemplo: FINGERPRINT, R. R. DONNELLEY, OBERTHUR, ANTILHAS EMBAL. EDT. GRÁFICA, PLURAL EDT. E GRÁFICA, além de muitas outras.”

CESTA BÁSICA: FAMÍLIAS QUE DEPENDEM

Todos os anos durante a elaboração da pauta da nossa Campanha Salarial, levamos uma proposta bem elaborada e economicamente favorável aos trabalhadores: pleiteamos uma cesta no valor de 10% do piso da categoria e que seja reajustada conforme percentual anual de aumento.

Porém, a nossa recomendação não evoluiu em discussão na Federação, o que não é justo para os companheiros de Barueri, Osasco e Região, por conhecer de perto as necessidades de cada trabalhador.

Uma prova contundente é a permanência diária nas portas das empresas seja de madrugada, durante o dia e a noite inteira se preciso for, ouvindo as queixas, as sugestões e até mesmo as críticas dos companheiros gráficos.

Não ficamos atrás de mesas atuando apenas quando convém. Através desse acompanhamento direto sabemos perfeitamente que “cesta básica” é um item da nossa Convenção Coletiva de Trabalho, que em todos os anos, sofre descontentamento geral.

O direito a receber cesta básica não está previsto na CLT. Foi conquista de vários sindicatos, inclusive do STIG/BARUERI que continua lutando para que o mesmo seja melhorado. Lembre-se: é uma vitória do sindicato, não depende da bondade patronal!



FAÇA CHUVA OU SOL, MA STIG/BARUERI É PRESE

COMPARE A CLT COM A NOSSA CONVENÇÃO COLETIVA 2013

Alguns companheiros ainda têm dúvidas sobre a Hora Extra e Adicional Noturno. Para esclarecer abordaremos abaixo cada uma dessas cláusulas, comparando-as com a CTL e com a nossa CCT.

HORAS EXTRAS

CLT:

São aquelas trabalhadas além da jornada contratual de cada empregado. Assim, se a jornada for de 4, 6 ou 8 horas, todas as excedentes deverão ser pagas como extras. O valor da hora extra é de uma hora normal de trabalho acrescido de,



O sindicato juntamente com os trabalhadores da IBRATEC, pleiteou, além da jornada de sábado alternado (Jornada Espanhola), melhoria no valor da Cesta Básica que passou para R\$ 85,00. Lembramos que as demais reivindicações ainda estão em andamento.



no mínimo, 50%, mas é importante consultar as convenções ou acordos coletivos porque esse percentual pode ser ampliado.

CCT STIG/BARUERI:

As horas extras serão remuneradas a razão de:

a) 65% (sessenta e cinco por cento) de acréscimo em relação à hora normal, para as prestadas de segunda-feira a sábado.

b) 100% (cem por cento) de acréscimo em relação à hora normal trabalhada nos descansos semanais remunerados e feriados, ressalvado o caso de pessoal que obedece a escalas de revezamento, independente do paga-

mento do descanso semanal remunerado ou feriado, se for o caso.

ADICIONAL NOTURNO

CLT:

O funcionário é contratado em regime CLT e recebe adicional noturno, um acréscimo em seu salário de 20%.

CCT STIG/BARUERI:

As empresas concederão aos empregados que trabalham no período das 22 horas de um dia às 5 horas do dia seguinte, um adicional de 35% (trinta e cinco por cento) incidente sobre o valor da hora normal, ressalvadas as situações mais favoráveis, desde que já praticadas pelas empresas.

ADRUGADA, DIA E NOITE: NÇA CONSTANTE!



**A executiva do STIG/
BARUERI esteve presente
na Terceira e Quarta
Plenárias preparatórias
para o Sétimo Congresso
da Força Sindical,
respectivamente em
Piracicaba e Praia Grande.**





SAIBA MAIS: CCT STIG/BARUERI:

A nossa Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) é assinada entre o STIG/BARUERI e o SINDIGRAF e ocorre uma vez por ano, na data-base.

No período, reajustes, pisos salariais, benefícios, direitos e deveres do empregador e da nossa categoria são objetos de negociações.

O documento, assim que acordado entre as partes é registrado e homologado no órgão regional do Ministério do Trabalho (DRT).

A Convenção Coletiva entra em vigor três dias após a data de entrega (protocolo) no DRT, conforme determina o parágrafo 1º do art. 614 da Consolidação das Leis do Trabalho (C.L.T.).

O Sindicato entrega as cartilhas na residência dos associados via correio, porém, aqueles que se filiaram entre os meses de setembro e dezembro de 2012 devem entrar em contato com o STIG/BARUERI, mais rápido possível, para atualizar seus dados, principalmente o endereço, para que possam receber a nova cartilha.

E você que já é sócio e que não recebeu o livreto da CCT, ligue já para o sindicato e atualize seus dados cadastrais.



HOMOLOGAÇÃO:



Diretor Lourenço Neto, responsável pelo setor de homologação



Homologação é a conferência feita pelo Sindicato para verificar se os valores pagos ao trabalhador na rescisão do contrato estão corretos. Quando é necessária: quando o trabalhador pede demissão ou quando o empregador dispensa o trabalhador sem justa causa.

O SOBE E DESCE DAS EMPRESAS: NÚMEROS QUE TRADUZEM...

↑ SOBE: Empresa Antilhas Ind. Gráfica adotou uma postura favorável à categoria quando aceitou a renovação de acordo, diminuindo, inclusive, a jornada de trabalho do pessoal do turno da tarde. Os empregados do período noturno, quando solicitados para fazer horas extras, aos sábados, as mesmas serão acrescidas em 100%. A PLR, por exemplo, é um dos itens que merece destaque, confira:

PLR NA ANTILHA		
ÍNDICE	SAL. NOMINAL	PLR
1.44	R\$ 1.111,00	R\$ 1.599,84
1.06	R\$ 1.111,00	R\$ 1.777,00
1.65	R\$ 1.111,00	R\$ 1.834,00

↓ DESCE: Em fevereiro, a empresa PROL EDITORA GRÁFICA comunicou a sua transferência para a região do ABC e, alegando ter entrado em processo de Recuperação Judicial, demitiu na época, 36 funcionários não pagando as verbas rescisórias. Os trabalhadores então, resolveram cruzar os braços com o apoio do STIG/BARUERI. Durante negociação o sindicato conseguiu formalizar um acordo junto ao Ministério do Trabalho, onde os 36 trabalhadores finalmente receberam seus direitos em 4 vezes. Logo depois, a empresa demite mais 126 companheiros. Esses trabalhadores fizeram a homologação no sindicato e receberam apenas as verbas rescisórias. A empresa não acertou o FGTS atrasado, tampouco a multa de 40%. Na sequência mais 164 gráficos procuraram o sindicato. As reuniões foram difíceis e desgastantes, mas graças à solidariedade dos companheiros que formavam a comissão de fábrica, (mesmo aque-



Diretor Álvaro Ferreira (Já Morreu) acompanha a votação secreta na Antilhas que aprovou a renovação do acordo

les que já haviam sido demitidos) chegamos a um segundo acordo: a empresa se comprometeu em pagar as verbas rescisórias em 05 vezes. Tal proposta foi colocada em votação na sede do sindicato em assembleia com aproximadamente 150 pessoas. A proposta foi aceita. O sindicato agradece a colaboração e o empenho de todos, que permaneceram unidos e confiantes na entidade que os representam. Afinal, estamos, desde o início, engajados nessa luta!



Acima, Comissão de trabalhadores em reunião no STIG/BARUERI (Almir de Araújo, Cassiano Lima, João Paulo Santos e Eduardo Azevedo)





HORTÊNCIA: LAZER PARA OS SÓCIOS

O trabalho dignifica o ser humano, mas não vivemos apenas dele... Todo trabalhador também tem direito ao lazer, por isso o nosso sindicato fez uma importante parceria com uma casa noturna da região. Você poderá curtir as quintas pagode e as sextas sertanejo e "country", num ambiente saudável e de pessoas bonitas. Basta apresentar a carteirinha de sócio do STIG/Barueri. Qualquer dúvida o associado poderá ligar diretamente no celular 97204-0814 (claro) do Secretário Geral Ivan Nogueira.

HORTÊNCIA

R. AVELINO LOPES, 379
CENTRO OSASCO - Tel: 3683-7755
ENTRADA VIP + ACOMPANHANTE
ATÉ MEIA-NOITE
EXCETO EM SHOWS ESPECIAIS
OU VÉSPERA DE FERIADOS

STIG OFERECE TRATAMENTO DENTÁRIO AOS SÓCIOS E FAMILIARES GRATUITAMENTE

O sorriso é o espelho do seu comportamento. Dentes brancos e saudáveis dizem muito sobre as atitudes e os seus hábitos, na alimentação, na higiene e no cuidado em geral.

É por isso que o seu sindicato dá suporte para que você não deixe de cuidar da sua dentição e se garantir até profissionalmente. Vá ao dentista regularmente. O STIG/SP lhe oferece esse suporte!

MOTIVOS PARA IR AO DENTISTA:

1- Manter a saúde do corpo: Uma boca bem cuidada reflete na saúde de todo o corpo. Uma má mastigação ou mesmo uma mordida errada podem ocasionar desde dores de cabeça até problemas cardíacos.

2- Reconquistar a autoestima: Manter um sorriso saudável e harmonioso é uma boa maneira de você

ficar bem consigo mesma. Gostando mais de sua aparência, você estará mais segura para enfrentar a vida.

3- Prevenção: Prevenir cáries, doenças periodontais e mau hálito evita problemas futuros no cuidado com os dentes e gastos em longos tratamentos. Um check up periódico não deixa que os problemas se avolumem.

4- Manter os dentes limpos: Uma higienização bem feita depende da escovação dos dentes e da língua, do uso de fio dental, de antissépticos bucais e de escova lingual, garantindo a não formação da placa bacteriana, de cáries e tártaro.

5- Substituir restaurações: Suas antigas restaurações (conhecidas como obturações) feitas em amálgama, aquele material na cor prata, podem ser substituídas por resinas mais atuais que são imperceptíveis e duradouras.

"A subsede de Osasco está atuando com dois consultórios, com equipamentos de alta tecnologia. Ampliamos nossa grade de serviços oferecendo tratamento de canal gratuito para todos os sócios e dependentes. Os pacientes de Osasco são atendidos pelas Dras. Daniella Richarte e Renata Mesquita."



Dr. Miguel Galarza



Dr. Nacélio Gois

SEDE BARUERI:

Rua Firmo de Oliveira, 97 – Centro – Tel. 3699-1555
Segunda à Sexta-feira:

manhã: das 8h às 11h30 **tarde:** das 14h às 17h30

SUBSEDE OSASCO:

Av. Olavo Bilac, 52 – Km 18– Osasco – Tel. 3685-1766

Segundas às Sextas-feiras: manhã: das 8h às 11h30

Segundas e terças: tarde: das 14 às 17h30

Quarta à Sexta: tarde: das 13h às 16h30.



**ATENÇÃO SÓCIOS:
A NOSSA POUSADA
PODERÁ SER
NEGOCIADA EM BREVE,
ATÉ O PRÓXIMA
EDIÇÃO TEREMOS
NOVIDADES...
AGUARDEM !**

