INFORMATIVO
SINDIGRÁFICOS
Sindicato dos trabalhadores da indústria gráfica da comunicação gráfica e nos serviços gráficos de Barueri, Osasco e região

FORÇA SINDICAL

CAMPANHA SALARIAL 2014/2015

GRÁFICOS CONTRA A SECA SALARIAL

CAMPANHA SALARIAL 2014·2015

Confira as cláusulas da Convenção que queremos ver mantidas e ampliadas!

AUMENTO REAL + INFLAÇÃO

40H SEMANAIS, SEM PREJUÍZO DE SALÁRIO

MELHORIA NA CESTA BÁSICA

O Sindigráficos está no Face!

facebook.com/sindigraficos

Queremos melhores condições de trabalho e remuneração de horas extras!

Nessa Campanha Salarial, o Sindigráficos visa à melhoria de remuneração e das condições de horas extras para toda a categoria!

Em primeiro lugar, queremos 100% de acréscimo em relação à hora trabalhada para gráficos que cumprirão jornada extra de segunda-feira a sábado e 130% de acréscimo quando a hora extra for cumprida em descansos semanais remunerados, feriados e dias compensados.

Além disso, exigimos que a média das horas extras seja incidida automaticamente na remuneração dos 13º salários, férias, descansos semanais e feriados. As empresas também fornecerão gratuitamente lanches aos gráficos quando estiverem cumprindo horas extras durante os dias da semana, assim como alimentação e vale-transporte quando a situação acontecer aos sábados e, excepcionalmente nos domingos e feriados!

EXPEDIENTE

Informativo Sindigráficos: Publicação do Sindicato dos Trabalhadores das Indústrias Gráficas, da Comunicação e nos Serviços Gráficos de Barueri, Osasco e região

Barueri - R. Firmo de Oliveira, 97 - Centro - Tel: 3699-1555 / 4247-2913
Osasco - Av. Olavo Bilac, 52 - Km 18 - Tel: 3685-1766
E-mail: sindigraficos@uol.com.br

Criação e Edição: Nova Onda Comunicação - Tel: (11) 3654-4172
novaonda@novaon.com.br

EDITORIAL

Força, mobilização e luta definem a nossa Campanha Salarial

Este ano, o Sindicato dos Gráficos de Barueri e Região (Sindigráficos) iniciou sua Campanha Salarial "Gráficos contra a seca salarial" na sexta-feira, 15 de agosto, com a realização de Assembleia Geral com toda a categoria para discussão e definição da Pauta de Reivindicação, já entregue ao setor patronal.

Dessa vez, Sindicato e trabalhadores precisam estar ainda mais unidos para bater de frente com o patrão e conquistar ganhos reais para toda a categoria.

Na Campanha 2013/2014, mesmo com negociações conturbadas com o Sindigraf, conquistamos reposição salarial de 7% para a categoria (aumento + inflação do período). Este ano vamos lutar por 5% de aumento real. Também queremos o pagamento de 100% do dia em horas extras realizadas de segunda-feira a sábado e 130% aos domingos e feriados.

Além da manutenção e renovação de algumas cláusulas sociais e econômicas já existentes em nossa Convenção Coletiva de Trabalho, acrescentamos 12 itens em nossa Pauta de Reivindicações, sendo eles a redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais, sem prejuízo salarial; feriado no Dia Nacional do Gráfico, comemorado em 7 de fevereiro; possibilidade da trabalhadora amamentar no tempo de expediente durante o prazo de 6 meses, nas empresas que não possuem creche, sem prejuízo de salário; estabilidade de 60 dias para empregado vitimado por acidente de trabalho; garantia de estabilidade ao empregado acidentado com sequelas e readaptação; auxílio mensal de 20% do salário aos trabalhadores com filhos portadores de necessidades especiais; concessão de auxílio-alimentação; entre outros direitos.

Como em todos os anos, o Sindigráficos não aceitará qualquer contraproposta do patronal e lutará até conquistar bons resultados para a categoria gráfica da base. Se necessário, realizaremos assembleias nas portas das empresas para conscientizar os trabalhadores sobre a possibilidade de paralisarmos as atividades caso o patronal não apresente uma proposta coerente.

Álvaro Ferreira da Costa
Presidente do Sindigráficos

40HS!

Redução da jornada de trabalho por mais qualidade de vida

O Sindigráficos e o movimento sindical já avançou muito na luta pelos direitos dos trabalhadores. No entanto, buscamos conquistar, com urgência, vitória em algumas bandeiras levantadas, como a redução da jornada de trabalho de 44 para 40 horas semanais, sem prejuízo do salário.

A última alteração que tivemos na carga horária do trabalhador aconteceu em 1988, há mais de 25 anos!

Desde então, nada foi feito e o gráfico continua sendo tratado como máquina humana, enfrentando cargas horárias exaustivas e tendo pouquíssimos momentos de lazer com a família.

Nesse ano, o Sindigráficos conquistou redução de jornada aos trabalhadores das empresas Oberthur, Donnelley e Ibratec.

Além da garantia de maior qualidade de vida, a redução da jornada traria, de acordo com o Dieese, a criação de mais de três milhões de empregos no Brasil devido a maior rotatividade nas empresas. Assim, com mais gente com poder de compra, aqueceríamos a economia brasileira!

Temos como missão, nessa Campanha Salarial, continuar lutando por essa bandeira e não vamos descansar até nossa base estar trabalhando por 40 horas semanais!

FESTA!

Está chegando a Festa de Confraternização dos Associados do Sindigráficos!

Este ano, o Sindicato organiza mais uma vez a famosa confraternização da categoria! Mas fique atento: apenas associados e dependentes podem participar!

Atenção! A retirada dos convites deve ser feita na sede ou subsede do Sindigráficos. O próprio associado ou cônjuge pode retirar o convite com apresentação da carteirinha de sócio e outro documento com foto. É expressamente proibida a retirada de convite por outra pessoa. O convite não pode ser transferido para outro sócio. Na entrada da festa, associados e dependentes entrarão com a carteirinha, documento com foto e nome na lista. Tais medidas visam o melhoramento do atendimento aos sócios, além de evitar que pessoas não pertencentes a categoria tumultuem o lazer dos associados.

Para maior comodidade do associado, o Sindicato estará aberto nos sábados, dias 1º e 8 de novembro das 9h às 12h e das 13h às 16h, somente para atendermos aos pedidos de convites!

Fique sócio e aproveite mais esse benefício!

A FESTA ACONTECE DIA 15 DE NOVEMBRO/2014 - DAS 11h ÀS 16h
NO Expo Oeste Carapicuíba, localizado na Avenida Rui Barbosa, 345

SE TOCA, PATRÃO!

Revista pessoal deve ser feita com respeito!

O Sindigráficos já está cansado de ouvir casos de desrespeito durante a revista pessoal. Por isso, nessa Campanha exigimos que a ação ocorra apenas em casos realmente necessários e quando não houver outros métodos de fiscalizar e controlar.

A revista deve ser realizada nas dependências da empresa por profissionais qualificados e do mesmo gênero do revistado. Além disso, as revistas devem acontecer em locais individuais. É expressamente proibido contato entre o trabalhador e o revistador!

Queremos melhorias na cesta básica!

A manutenção da cesta básica é um dos principais pontos de nossa Campanha Salarial! Queremos o aumento da quantidade de produtos fornecidos na cesta, pois o benefício ainda não atende a real necessidade do trabalhador gráfico.

As empresas que não fornecem a cesta básica devem pagar o valor de todos produtos em um vale-compra ao trabalhador.

Os gráficos demitidos ou que estejam cumprindo aviso-prévio também deverão receber o benefício!

VITÓRIA!

Trabalhadora é reintegrada na Plural Gráfica

Por meio do Sindigráficos, trabalhadora da Plural Editora e Gráfica consegue reintegração na empresa.

Após ter sido demitida sem justa causa pela Plural, a trabalhadora Vanessa Aparecida Rodrigues de Oliveira recorreu a justiça e ganhou a causa. Isso aconteceu porque a gráfica foi contratada através do sistema de cotas para deficientes (o que não é garantia de estabilidade), no entanto, a empresa não contratou substituto, alegando diminuição no quadro de funcionários. Esse descumprimento dos requisitos previstos no artigo 93, da Lei 8.213/1991, pelo empregador anula a demissão sem justa causa.

"A dispensa de um empregado portador de deficiência e a não contratação de outro em condição igual ou semelhante restringiu o direito potestativo do empregador", declarou Joaquim Oliveira, diretor Sindigráficos.

Com isso, ficou decidida a reintegração da trabalhadora, com os mesmos direitos e jornada de trabalho que cumpria antes da dispensa. Além da concessão de licença médica de seis meses em razão da cirurgia realizada.

Para a empresa foi declarada à obrigação de anular a dispensa, cancelar a baixa efetuada na CTPS (Carteira de Trabalho e Previdência Social), manter o convênio médico com as mesmas coberturas de quando ativo o contrato de trabalho e pagamento do salário do período de 1/7/2014 até a data de reintegração. Caso a entidade não cumpra com o mantimento do convênio médico será condenada a pagar multa correspondente a R$ 800 por dia em que a empregada ou sua dependente ficarem sem cobertura.

LAZER

Conheça os descontos imperdíveis em parques de diversão!

Parque da Xuxa

O ingresso individual na bilheteria do parque está R$ 93. Os associados do Sindigráficos pagam apenas R$ 59!

O ingresso múltiplo (para quatro pessoas) está R$ 260 na bilheteria do parque. No Sindigráficos nossos associados pagam R$ 196, ou seja, R$ 49 cada ingresso. Em agosto, na compra do ingresso múltiplo, ganhe mais um ingresso!

Wet'n Wild

O parque aquático vende ingressos por R$ 89, mas os associados do Sindigráficos pagam apenas R$ 60. Você faz uma economia de R$ 29!

Em setembro, na compra de três ingressos, você ganha quatro! (promoção válida de 1º a 28 de setembro).

Hopi Hari

Confira os valores para associados do Sindigráficos!

Passaporte individual na bilheteria do Hopi Hari: R$89

Passaporte individual no Sindicato: R$ 69

Convite duplo: R$99 (Promoção válida apenas para retirada no Sindigráficos e até dia 8 de novembro de 2014)

Os interessados em comprar qualquer ingresso, devem procurar Márcia ou Mineiro na sede de Barueri (3699-1555). Reserve já o seu!

NOVIDADE! NOVA PARCERIA COM COLÉGIO ADVENTISTA DA GRANJA VIANA!